

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 10 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением познавательно – речевого развития детей» города Ишима (МАДОУ д/с № 10) На 2016-2019 год(ы)

От работодателя:

Директор МАДОУ д/с № 10

(подпись, Ф.И.О.)

Миллер Т.В.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации
МАДОУ д/с № 10

(подпись)

С.А. Викулова



Изменения в коллективный договор прошлю уведомительную регистрацию в Департаменте труда и занятости населения Тюменской области

Регистрационный № _____ от « ____ » _____ 20__ г

Руководитель органа по труду _____
(должность, Ф.И.О.)
М.П.

принято

Ишим, 2016

ИШИМ
ИШКИНА С.И.
ОКПО № 5

[Handwritten signature]

**Изменения в коллективный договор
Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 10 общеразвивающего вида с приоритетным
осуществлением познавательного – речевого развития детей» города
Ишима (МАДОУ д/с № 10) На 2016-2019 год(ы)**

В связи с тем, что утратило силу постановление Правительства РФ от 20.11.2008 № 870, Приложения №2, №3, №4 читаются в следующей редакции:

Приложение № 2

**ПЕРЕЧЕНЬ
профессий и должностей,
дающих право на сокращенный рабочий день**

№ п/п	Профессия, должность	Наименование структурного подразделения	Продолжительность сокращенного рабочего дня	Обоснование предоставления
1	2	3	4	5
1.	Старшая медицинская сестра	УВП	39 часов в неделю	«Трудовой кодекс Российской Федерации» глава 55, ст.350 Некоторые особенности регулирования труда медицинских работников
2.	повар	МОП	36	Статья 92 ТК РФ

Приложение № 3

**ПЕРЕЧЕНЬ
Профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда,
работа в которых даёт право на дополнительный отпуск**

№ п/п	Профессия, должность	Наименование структурного подразделения	Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска (календарные дни)	Обоснование предоставления
1	2	3	4	5
1.	Повар	МОП	7	Ст.117 ТК РФ

Приложение № 4

ПЕРЕЧЕНЬ

Профессий, должностей с вредными условиями труда,
работа в которых дает право на повышенную оплату труда

№ п/п	Профессия, должность	Наименование структурного подразделения	Размеры повышенной оплаты труда (в процентах к тарифной ставке, окладу)	Обоснование предоставления
1	2	3	4	5
1.	Повар	МОП	4%	Ст. 147 ТК РФ

Приложение № 9

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников, имеющих право
на бесплатное получение специальной одежды, специальной
обуви и других средств индивидуальной защиты

№ п/п	Профессия, должность	Наименование спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи	Обоснование предоставления
1	2	3	4	5
1.	Младший воспитатель, Машинист по стирке и ремонту спецодежды, Уборщик производственных и служебных помещений	Халат (куртка, брюки) хлопчатобумажный или халат из смешанных тканей	2	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.12.2014 № 997н
		Фартук прорезиненный с нагрудником	1	
		Легкий головной убор	2	
		Перчатки резиновые	2	
		Сапоги (калоши) резиновые	1	
		Рукавицы комбинированные или перчатки с полимерным покрытием	6	
2.	Сторож	Костюм из смешанных тканей	1	
		Плащ хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой	1	
		Куртка на утепляющей прокладке	1	
		Брюки на утепляющей прокладке	1	
		Валенки	1	
		Сапоги кожаные утепленные	1	
3.	Заведующий хозяйством	Халат (куртка, брюки) хлопчатобумажный или халат из смешанных тканей	2	п. 19.6 СанПиН 2.4.1.3049-13
4.	Воспитатель	Халат (куртка, брюки) хлопчатобумажный или халат из смешанных тканей	2	п. 19.6 СанПиН 2.4.1.3049-13